



## برنامج التعليم المهني من أجل التوظيف

iMEP2

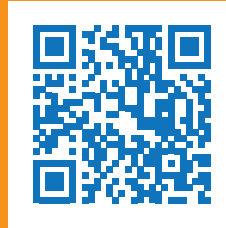
بالمهن،  
نصنع  
مستقبلاً  
أفضل

قوة عاملة  
مؤهلة من أجل منتجات  
وخدمات عالية الجودة.



# يجب أن يكون لكل شخص مهنة!

للتقديم:



ee.kobotoolbox.org/x/bPj2SYX9

iMEP2



iMEP-VET4JOB

www.imep.org

تم إعداد هذا الكتيب بدعم مالي من الاتحاد الأوروبي.  
المحتوى يقع بالكامل تحت مسؤولية مؤسسة EDUSER،  
ولا يعكس بالضرورة آراء الاتحاد الأوروبي.

## برنامج التعليم المهني من أجل التوظيف باختصار

تعلم مهنة  
مع برنامج  
التعليم  
المهني  
من أجل  
التوظيف  
واستعد  
للمستقبل

يتم تنفيذ برنامج التعليم المهني من أجل التوظيف بالتعاون بين المديرية العامة للتعليم المهني والتقني التابعة لوزارة التربية الوطنية، واتحاد الحرفيين والتجار في تركيا، وبدعم مالي من الاتحاد الأوروبي. يُطَبِّق البرنامج بدعم فني تقدّمه مؤسسة EXPERTISE FRANCE (EF) وشريك التنفيذ EDUSER للاستشارات. يهدف البرنامج إلى تطوير المهارات المهنية للأفراد الدوليين والمشمولين بالحماية المؤقتة، إلى جانب أفراد المجتمع المضيف، بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل، وذلك لتسهيل وصولهم إلى فرص التوظيف. كما يسهم البرنامج في تعزيز ثقافة التعايش المشترك بين الفئات المستهدفة، ودعم عمليات الاندماج الاجتماعي.



## الفئة المستهدفة

- البالغون الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 24 عامًا من أفراد المجتمع المضيف، وكذلك الأفراد الدوليين والمشمولون بالحماية المؤقتة، ممن يسعون إلى تطوير مهاراتهم المهنية.
- مؤسسات تبحث عن كوادر مؤهلة

## الخدمات المقدّمة لمؤسسات تعليم البالغين الخدمات المقدّمة للمنظمات المهنية

- ← تغطية تكاليف الدورات المهنية (أجور المدربين، المعدات، المخصصات اليومية للمتدربين)
- ← دعم الصيانة والإصلاحات الصغيرة للبنية التحتية، وتوفير أدوات ومستلزمات التعليم
- ← تحسين بيئة التعلم وتعزيز الاندماج الاجتماعي
- ← تصميم نموذج إدارة مستدامة

## الخدمات المقدّمة للمنظمات المهنية

- ← تعزيز قدرات المنظمات المهنية في مجالات التدريب، الاستشارات، وتنمية الموارد البشرية
- ← رفع كفاءة البنية التحتية، الأجهزة، والقدرات الإدارية والتقنية للوحدات التعليمية التي تقدّم دورات مهنية
- ← التعاون لتلبية احتياجات الأعضاء في مجال التعليم المهني عالي الجودة
- ← تعزيز القدرة على الوصول إلى مصادر التمويل



## الخدمات المقدّمة للمؤسسات

- ← تلبية احتياجات المؤسسات من الكوادر المؤهلة من خلال دورات مهنية تُخطّط وتُنقّذ بشكل مشترك
- ← تعزيز فرص بقاء الموظفين الحاليين وتطويرهم في المؤسسة
- ← منح شهادات للعاملين الذين يمتلكون كفاءات مهنية دون شهادات رسمية
- ← تنفيذ أنشطة توعوية وتثقيفية لأصحاب العمل/المعلمين الحرفيين
- ← تقديم الدعم في إجراءات الحصول على تصاريح العمل

## التعاون مع برنامج التعليم المهني من أجل التوظيف والخدمات المقدّمة



## الخدمات المقدمة للبالغين

### A خدمات التعليم المهني

- ← دورات مهنية قصيرة المدى للباحثين عن عمل
- ← دورات تطوير وتكثيف للعاملين

### B خدمات مكّلة

- ← دورات اللغة المهنية
- ← الاستشارات المهنية
- ← الإرشاد المهني
- ← أنشطة الاندماج الاجتماعي
- ← الاعتراف بالتعليم السابق (شهادة العامل المتمرس، شهادة الجرفي الماهر، شهادة الكفاءة المهنية الصادرة عن مؤسسة الكفاءات التركية وغيرها)

### C خدمات دعم التوظيف

- ← التسجيل في نظام البحث عن عمل التابع لمؤسسة RUKŞİ
- ← الحصول على تصاريح العمل
- ← التوظيف والمتابعة

